

*Jaettu johtajuus
Imatrankoski-
Meltola*

Johtotiimi

- Johtotiimiin kuuluu johtaja (Terhi) ja varajohtajat (Minna ja Reija)
- Kokoontumiset 1 krt / kk
- Aikataulut johtajan vastuulla
- Selkeä asialista etukäteen
- Käsiteltävät asiat esim. yhteiset pedagogiset linjaukset, tiimien toimivuus, kehittämisen kohteet työyhteisössä > tiedoksi tiimeihin
- Kasvuprosessi > vaatii aikaa ja virheistä oppimista, armollisuutta, kuuntelemista, kuulemista, omien ajattelutapojen arviointia
- Avoin ja luottamuksellinen ilmapiiri
- Rakentava ja positiivinen palaute vastavuoroista
- Kehittämisen kohde: varajohtajien yhteistyö



Tiimit

- Prosessi > Itseohjautuvat tiimit
- Työntekijöiden haastaminen omien ratkaisujen / päätöksien tekemiseen ja laittaa heidät miettimään toimintatapoja
- Jokainen työntekijä on oman työnsä johtaja
- Johtajan, varajohtajan ja tiimin selkeät tehtävät > avattava jokaiselle työntekijälle, toistot
- Lto / tiimi linkki päivittäiselle vuorovaikutukselle on varajohtaja
- Pedatiimissä linjattujen / sovittujen asioiden jalkauttaminen omiin tiimeihin
- Tiimillä vastuu arjen sujumisesta oman tiimin osalta
- Selkeät yhteydenotto käytännöt esimieheen

- Oma tiimi, pedatiimi, eskariopejen tiimi, viskariopejen tiimi, tyhytiimi
- Eskariopejen ja viskariopejen tiimi sekä tyhytiimi on yhteinen Imatrankoski –Meltola



Arki

- Johtajan ja varajohtajan tehtävät selkeät koko työyhteisölle
- Lastentarhanopettajien ja lastenhoitajien toimenkuvat selkeät työyhteisölle
- Työillat, jaettu johtajuus- koulutus, säännölliset keskustelut toimintatavoista > osallistaminen, sitoutuminen
- Molempien yksiköiden toimivat toimintamallit > yhtenäinen linjaus
- Jatkuva ja säännöllinen arviointi arjen käytännöistä ja linjauksista (Hk- kokoukset, tiimit, johtotiimi, pedatiimit, eskariopejen ja viskariopejen tiimit, lastenhoitajien tunti, kehityskeskustelut)
- Pedagogisten linjausten siirtyminen päiväkodin arkeen > vaatii aikaa ja annettava aikaa
- Tiedonkulku > tussitaulu, sähköposti, puhelin, paperilappu, Wilma
- Yhdessä tekeminen, ennakointi, uskallus, virheistä oppiminen, kuuntelu, kuuleminen, huumori, oma esimerkki, positiivinen sparraus
- Vaikuttamisen ja osallisuuden tunne > työmotivaatio nousee





IMATRA

RAJAT YLITTÄVÄÄ VOIMAA

Kiitos

